



Compte rendu du Conseil du Département de Mathématiques

Lundi 3 Mai 2021

Présent(e)s : Nadine Badr, Gabriela Ciuperca, Vincent Farget, Ivan Gentil, Frédéric Lagoutière, Nicolas Ressayre, Léon Matar Tine, Martine Varzea, Luca Zamboni, Jiang Zeng, Séverine Dolivet, Christine Le Sueur, Julien Roques, Alessandra Frabetti.

Excusés : Petru Mironescu, Federico Pellarin, Grégory Vial (ils ont donné procuration).

1. Approbation du compte rendu du conseil du 6 avril

- Contre : 0
- Absentions : 0

Le compte rendu est approuvé à l'unanimité.

2. Poste de PAST (Remplacement de François Wahl) – Présentation de Gabriela Ciuperca

François Wahl, actuellement PAST au département, prend sa retraite le 1^{er} juillet. Il est ingénieur-chercheur à l'IFPEN (Institut Français du Pétrole-Énergies Nouvelles) et travaille à mi-temps à l'UCBL (96 heures d'enseignement par an) dans les formations professionnalisantes pour lesquelles il assure, entre autres, le suivi des alternants, et s'occupe des soutenances et les des présentations de mémoires de stage. Il est également le directeur de VALSEM, la cellule de valorisation de l'ICJ qui fait le lien avec l'industrie dans la région Rhône-Alpes. Lors de l'évaluation de l'ICJ, l'HCERES a montré un fort soutien fort à cette activité.

Son contrat de PAST actuel court jusqu'à septembre 2022 mais François Wahl l'a rompu puisqu'il part à la retraite. Sa démission a été trop tardive pour que nous fassions une demande de poste de PAST (en réalité cela s'appelle maintenant *enseignant contractuel*) dans la campagne 2020 pour septembre 2021. La demande que nous avons faite en avril pour remplacer François pour la fin de son contrat (1 an restant) a été refusée par l'université.

Gabriela propose de faire une nouvelle demande, dans laquelle le département financerait 50 % du coût de ce poste d'enseignant contractuel, pour un an. Ce financement serait pris en bonne partie sur les crédits gérés par FOCAL (crédits liés à la formation en alternance), mais le fait que le département s'engage à participer avec ses fonds propres serait à la fois une garantie (les recettes de la formation en alternance ne sont pas constantes) et un signe de son intérêt pour le poste.

Pour rappel, l'alternance apporte une vraie aisance financière et attire beaucoup de bons étudiants et de grandes entreprises (Sanofi...). Les recettes de cette formation ont traditionnellement beaucoup participé à la vie du département. C'est une formation importante et intéressante, mais très prenante et pour laquelle l'aide d'un enseignant contractuel est nécessaire.

Un vote à main levée est proposé sur la question : le département peut-il s'engager à financer pour moitié un contractuel à mi-temps pour l'année universitaire 2021-2022 afin de remplacer François Wahl si l'UCBL finance l'autre moitié, sachant que le coût total est d'environ 25000€ ?

- Contre : 0
- Abstention : 0

Cette proposition est adoptée à l'unanimité.

La nouvelle demande a été transmise à la direction des ressources humaines le 13 mai.

3. Licence à distance

Alessandra Frabetti devait intervenir à ce sujet mais puisque personne au département ne s'est manifesté pour s'en occuper cette année, le projet est reporté à une date ultérieure.

4. Nomination des nouveaux responsables de formation M2G et réparation au CAPES

Frédéric commence par remarquer qu'il est difficile de trouver des responsables de formation. Actuellement il n'y a pas de date limite de fin de mandat. Il serait probablement bon d'en définir une. Il serait bien sûr possible pour un responsable de se représenter mais cela nécessiterait d'en passer par une nouvelle candidature.

Les membres présents s'accordent sur une position de principe pour une durée de 3 ans par mandat.

Élection de deux nouveaux responsables :

Frédéric rappelle que ces élections auront lieu à bulletin secret, en ligne via le système BELENIOS, jusqu'à 18h.

➤ M2G (préparation à l'agrégation) ; 1 seul candidat : Amaury Thuillier

Amaury Thuillier propose de prendre la suite de Julien Melleray. Il indique aux membres présents qu'il souhaite continuer à faire vivre tout ce qui a déjà été mis en place par Julien Melleray, en particulier dans le cadre de la gestion de crise du COVID et de la mise en place du travail à distance. Il considère que certaines pratiques peuvent perdurer au-delà de la crise sanitaire sur tous les aspects de compléments d'information et de soutien psychologique.

Résultat du vote : 11 pour, 0 contre, 0 blanc.

➤ Master MEEF (préparation au CAPES) ; 1 seul candidat : Christian Mercat.

Christian Mercat indique que cette fonction faisait partie de sa fiche de poste lors de son recrutement il y a 11 ans. Il pense que ce sera difficile mais il accepte de s'en occuper. Le concours a lieu l'année du M2. Les membres présents discutent du changement de calendrier de la préparation au CAPES qui va rendre le travail des étudiants plus difficile.

Résultat du vote : 12 pour, 0 contre, 0 blanc.

5. Ouverture d'un groupe supplémentaire en PeiP.

Frédéric rappelle que la discussion porte sur la demande d'ouverture d'un groupe de plus (en complément des 3 groupes actuels), comme suite à la transformation du DUT en BUT.

Depuis le dernier conseil, Frédéric a discuté avec Emmanuel Perrin et Fabienne Oudin : il se trouve que le réseau Polytech leur impose de recruter 30 candidats de plus, ce qui implique inévitablement la création d'un groupe de plus.

Emmanuel Perrin a précisé que si le département de mathématique ne pouvait pas répondre à la demande, il se tournerait vers le portail PCSI bien que ce ne soit pas ce qu'il souhaite vraiment.

En 2019-2020, il y a eu 1450 heures d'enseignement effectuées par des vacataires au département. Un groupe supplémentaire représente 180 heures d'enseignement (hors colles - 1h/étudiant/semestre), pour lesquelles il faut donc trouver des enseignants. Polytech a déjà annoncé qu'ils ne pouvaient pas soutenir le département en 1^{ère} année. En 2^{ème} année, ils proposent d'orienter le programme vers des mathématiques appliquées avec de la programmation, domaine où Polytech a des forces pour aider. Mais cela voudrait dire modifier toute la maquette, ce qui n'est pas vraiment possible. L'idéal serait donc d'obtenir 2 postes d'enseignants-chercheurs ou 1 poste de PRAG dans l'avenir.

Si on ne parvient pas à trouver les enseignants nécessaires, il faudra augmenter le nombre d'étudiants par groupe.

Ce groupe supplémentaire éventuel a été ouvert sur parcoursup.

Nicolas indique la possibilité de faire appel au vivier des agrégés internes (via Philippe Caldero) pour trouver des vacataires.

Nadine demande si l'UCBL prévoit des cours de remise à niveau comme suite au Covid (c'est le cas à l'ENS de Lyon). À ce jour, il n'y a pas de crédits alloués au département pour cela.

Résultat du vote : 8 pour, 1 contre, 3 blanc.

6. HRS Département

Le sujet sera traité lors du prochain conseil.

Frédéric fait remonter 2 remarques faites par Élise Fouassier :

- Le système utilise actuellement des unités de HRS. Une unité représentait 19 h en 2020, 17h en 2019. Le M1G est la seule formation pour laquelle la responsabilité est « rémunérée » par 2 unités au lieu de 3 (la responsabilité du M1 MAS, par exemple, est assortie de 3 unités). Il y a 45 inscrits en M1G. Le département a distribué 30 unités jusque-là, il est possible d'en distribuer 31.
- Actuellement en M1G, il y a un stage en collège dont Christian Mercat assure le suivi. Or, rien n'est prévu dans la maquette et celui-ci n'est rémunéré que pour 4 heures de présentation. Est-il possible d'attribuer 10 heures pour ces tâches ? Comme rien n'a été prévu dans la maquette actuelle, il faudrait que ce soit pris sur les HRS du département. Élise Fouassier inclura ce volant d'heures dans la prochaine maquette.

Séance levée à 14h10.